



Verksamhetsinriktning och budget 2021 samt plan för 2022 - 2023

För oss inom Räddningstjänsten Karlstadsregionen

Förkortningar

LSO	=	Lagen om skydd mot olyckor
LEH	=	Lagen om extraordinära händelser
LBE	=	Lagen om brandfarliga och explosiva varor
SCB	=	Statistiska centralbyrån
ELSA	=	Elevhälsodatabasen
NKI	=	Nöjdkundindex
RIB	=	Räddningspersonal i beredskap
LMU	=	Ledar- och medarbetarundersökning
RRB	=	Räddningsregion Bergslagen.
SBA	=	Systematiskt brandskyddsarbete
RUR	=	Resultatutjämningsreserven
SKR	=	Sveriges Kommuner och Regioner
MSB	=	Myndigheten för samhällsskydd och beredskap
GRIB	=	Grundutbildning för räddningstjänstpersonal i beredskap

Dokumenttyper för strategisk styrning

Policy

En policy redovisar förbundets viljeinriktning, förhållningssätt och etik. Den anger vilka principer som kan tjäna som vägledning inom ett aktuellt område, vilka allmänna mål som ska eftersträvas och vilka värden som ska beaktas. En policy bör vara kortfattad och reglerar all verksamhet. Exempel på policys kan vara vår vision och vår värdegrund. En policy beslutas av direktionen.

Delegeringsordning

Direktionen delegerar möjligheten att fatta beslut inom verksamheten genom delegeringsordningen. Delegeringsordningen beslutas av direktionen.

Strategi

En strategi beskriver vad som ska göras på övergripande nivå för att verksamheten ska nå sina mål. Exempel: Kommunikationsstrategi. Beslutas av förbundsdirektören, ofta i samråd med lednings- och/eller samverkansgrupp och redovisas för ledamöterna i direktionen som information.

Förbundsövergripande plan

En förbundsövergripande plan anger syfte, mål och ekonomiska ramar för sådant som berör hela förbundet. Ett exempel är inriktning och budgetram. Beslutas av direktionen.

Riktlinje

Riktlinjer kan användas för att konkretisera en policy. En riktlinje är mer övergripande än en regel. Exempel på en riktlinje kan vara ett styrdokument som reglerar hur vi hanterar narkotika- och alkoholmissbruk. En riktlinje beslutas av förbundsdirektören, ofta i samråd med lednings- och eller samverkansgrupp, och redovisas för ledamöterna i direktionen som information.

Innehåll

1	Inledning.....	5
1.1	Politiska beslut	5
1.2	Lagstiftning.....	5
1.3	Komplex styrning.....	5
2	Styrmodell	6
2.1	Vision	6
2.2	Övergripande målområden (externt perspektiv)	6
2.3	Verksamhetsmål med indikatorer	6
2.4	Effektiv organisation med god ekonomisk hushållning (internt perspektiv).....	7
2.5	Värdegrund	8
2.6	Verksamhetsstyrning	8
2.7	Ekonomistyrning.....	8
3	Verksamhetsinriktning.....	9
3.1	Målområde: Färre olyckor	9
3.2	Målområde: Minskade skador	9
3.3	Målområde: Ökad trygghet	9
3.4	Effektiv organisation och god ekonomisk hushållning	9
4	Ekonomisk planering	10
4.1	God ekonomisk hushållning - förhållningssätt	10
4.2	Förbundets utgångsläge	10
4.3	Kommunbidrag.....	11
4.4	Beräkningsförutsättningar	11
4.5	Resultatbudget/-plan	12
4.6	Investeringsbudget/-plan.....	13
5	Avstämning av måluppfyllelse	14
6	Framtid.....	15
6.1	Coronapandemins påverkan.....	16

1 Inledning

Liksom all offentlig verksamhet styrs vårt förbund av två faktorer – politiska beslut och lagstiftning. Tillsammans sätter dessa faktorer ramarna för vad vi som myndighet får och ska göra.

1.1 Politiska beslut

Räddningstjänstförbundets högsta beslutande organ är direktionen som utifrån förbundsordningen beslutar om vision, övergripande mål som anger inriktningen för verksamheten samt budget. Verksamhetsmål och ekonomi följs upp tre gånger per år - i delårsrapporterna per den 30 april och den 31 augusti samt i samband med årsbokslutet.

1.2 Lagstiftning

Stora delar av verksamheten styrs av lagen (2003:778) om skydd mot olyckor, LSO. Lagen stipulerar bland annat att ett handlingsprogram med mål för förebyggande arbete och räddningstjänst ska tas fram. Handlingsprogrammet beslutas av direktionen varje mandatperiod.

Vissa delar av verksamheten, till exempel internt säkerhetsarbete och trygghetsfrågor, styrs genom särskilda avtal med förbundsmedlemmarna. Det förekommer att dessa åtföljs av specifika åtaganden.

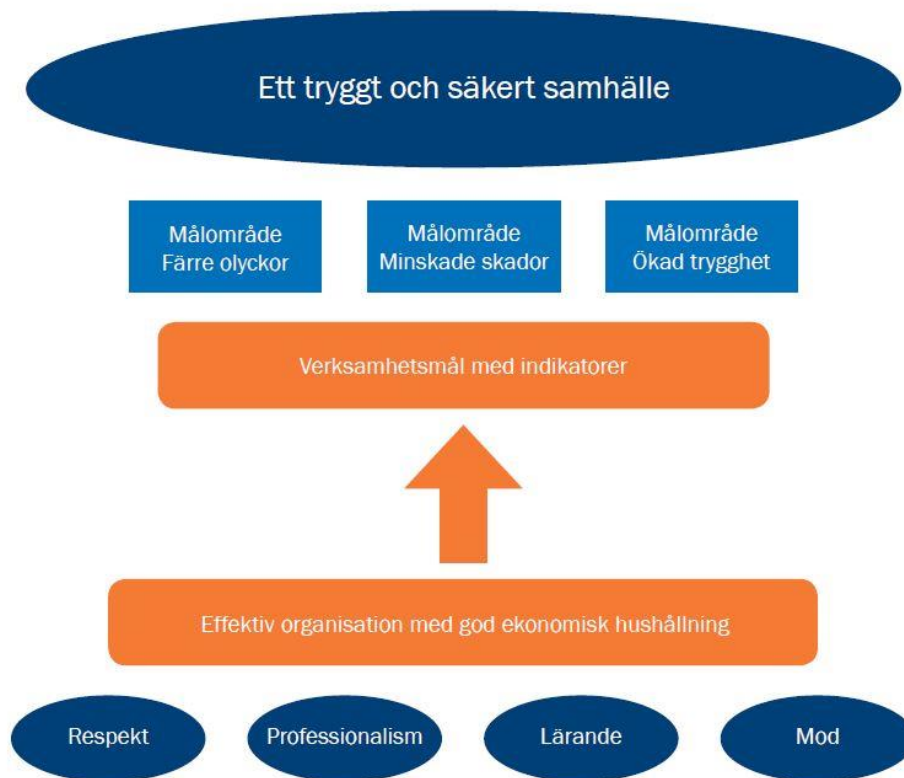
Genom samverkansavtalet om gemensamt krisberedskapsarbete för Karlstadsregionen ges styrning i lagen (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap, LEH, samt genom föreskrifter från MSB.

Lagstadgade uppgifter enligt lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor, LBE, ingår också i förbundets verksamhet.

1.3 Komplex styrning

Bilden av vår styrning är alltså komplex. Därför har en utvecklad styrmodell utarbetats. Ambitionen har varit att förenkla, tydliggöra och integrera styrningen i en enda modell. Antalet mål är få och följs upp med indikatorer. Styrmodellen ska stödja utveckling och genomförande av verksamheten utifrån ett medborgarperspektiv.

2 Styrmodell



2.1 Vision

Räddningstjänsten Karlstadsregionen ska aktivt stödja och utveckla arbetet för ett tryggt och säkert Forshaga, Grums, Hammarö, Karlstad, Kil och Munkfors. Vår vision är *Ett tryggt och säkert samhälle*.

2.2 Övergripande målområden (externt perspektiv)

Målet med vårt arbete sammanfattas i de tre övergripande målområdena *färre olyckor, minskade skador och ökad trygghet*.

2.3 Verksamhetsmål med indikatorer

Verksamhetsmålen utgår från det breda uppdraget inom hela trygghets- och säkerhetsområdet. Det innebär att ett verksamhetsmål ofta kan kopplas till fler än ett målområde och att flera verksamheter i organisationen kan arbeta för att uppnå samma verksamhetsmål. För att mäta måluppfyllelsen har indikatorer och mätmetoder kopplats till verksamhetsmålen.

Verksamhetsmål: Vi ska uppfylla beslutad beredskap enligt handlingsprogrammet.

Indikator: Avvikelser från beslutad beredskap får högst vara 5 procent.

Mätmetod: Egen mätning.

Verksamhetsmål: Räddningstjänsten ska vara snabbt framme vid skadeplats.

Indikator: Responstid från larmsamtal till framkomst ska ligga under det nationella medelvärdet.

Mätmetod: Öppna jämförelser, egen statistik.

Verksamhetsmål: Invånarnas upplevelse av trygghet ska öka. Tryggheten och säkerheten i skolan ska öka.

Indikator: Upplevd trygghet.

Mätmetod: SCB, ELSA, Öppna jämförelser och egna enkäter.

Verksamhetsmål: Vi ska ha nöjda deltagare i våra utbildningar.

Indikator: Nöjdhet. Minst 95 procent av kursdeltagarna ska vara nöjda eller mycket nöjda.

Mätmetod: Kvalitetsmätning (kursutvärdering).

Verksamhetsmål: Våra kommuner och invånare ska uppnå en grundläggande förmåga i att förebygga, motstå och hantera kriser.

Indikator: Antalet aktiviteter för att kommunernas och den enskildes förmåga ska öka.

Mätmetod: Länsstyrelsens årliga uppföljning, egna mätningar.

Verksamhetsmål: Vi ska ha en bra och effektiv tillsyn enligt LSO och LBE.

Indikator: Antal genomförda tillsyner och nöjdhet med mötet med räddningstjänsten.

Mätmetod: Egen statistik, NKI.

Verksamhetsmål: Brandsäkerheten i hemmiljö ska öka.

Indikator: Antal genomförda besök (egna och via Sotning & Ventilation). Andelen fungerande brandvarnare i bostäder ska öka jämfört med föregående mätning.

Mätmetod: Statistik från egna hembesök, nationell statistik, brandorsaksutredningar.

2.4 Effektiv organisation med god ekonomisk hushållning (internt perspektiv)

För att utföra uppdragen behövs en *effektiv organisation med god ekonomisk hushållning* som grund.

Med *effektiv organisation* menar vi att följande grundförutsättningar som behövs för att utföra uppdraget finns: en god arbetsmiljö, handlingsplaner och avtal i olika former samt digitala system som stödjer verksamheten på ett effektivt sätt.

God ekonomisk hushållning ska råda i hela verksamheten.

För att säkerställa vår försörjning av kompetens ska vi vara en attraktiv arbetsgivare.

Inom kommunikationsområdet är målet att stödja verksamhetens mål med ett strategiskt kommunikationsarbete.

Finansiella mål: För ekonomin finns två finansiella mål. Det ena är att förbundet ska redovisa ett resultat i balans frånsett planerade underskott som ska täckas av eget kapital. Det andra är att reinvesteringar ska ske med egna

medel. (Från år 2024 återinförs det tidigare finansiella målet att årets resultat ska uppgå till minst 0,5 procent av kommunbidraget.)

Indikatorer: Resultat och balansräkning, investeringar.

Mätmetod: Resultat och balansräkning, investeringar.

Verksamhetsmål: Personalomsättningen ska minska med särskilt fokus på RIB.

Indikatorer: Personalomsättning.

Mätmetod: Personalsystemet HEROMA.

Verksamhetsmål: Mångfalden och jämställdheten bland personalen i räddningstjänsten ska öka.

Indikator: Förändring av könsfördelning för räddningstjänstpersonal, dagtid, timavlönade, utryckning dagtid och utryckning RIB.

Ökad kunskap inom diskrimineringsområdet och mångfaldsområdet.

Mätmetod: HEROMA och Ledar- och medarbetarundersökning (LMU).

2.5 Värdegrund

Sist men inte minst ska vår värdegrund, *professionalism, lärande, respekt* och *mod*, genomsyra vårt agerande.

2.6 Verksamhetsstyrning

Direktionen fastställer mål för mandatperioden samt verksamhetsinriktning och budget för nästkommande år. En ekonomisk treårsplan redovisas i anslutning till detta. Målen och verksamhetsinriktningen ska ligga till grund för avdelningarnas verksamhetsplanering.

Direktionen har beslutat att prolongera gällande handlingsprogram. Ett nytt handlingsprogram för förebyggande arbete och räddningstjänst för perioden 2021 - 2024 ska tas fram som ska harmoniera med den nya operativa samverkansorganisationen Räddningsregion Bergslagen.

Handlingsprogrammet utgår från genomförd riskanalys och från direktionens mål och innebär en precisering och nedbrytning av mål samt resursättning. Det nya handlingsprogrammet kan medföra att verksamhetsmålen i styrmodellen kan komma att revideras.

2.7 Ekonomistyrning

Kommunbidraget räknas upp med 2 procent år 2021 och med 3 procent från och med år 2022. Detta kommer dock inte att räcka fullt ut. Fortsatt arbete kommer att behövas för att få en budget i balans. Framför allt kommer Räddningstjänsten Karlstadsregionen att utveckla ekonomi- och verksamhetsstyrningen ur ett analysperspektiv som avser både uppföljning och utveckling. Strategiska utvecklingsförslag som både höjer kvalitet och ökar effektiviteten kommer att prioriteras så att vi fortsätter att vara en organisation som är effektiv i sitt uppdrag att arbeta för färre olyckor, minskade skador och ökad trygghet. I november 2020 gavs förbundet ett utredningsuppdrag initierat av våra medlemskommuner där en översyn ska göras inför budget 2022. Avsikten med utredningsuppdraget är att analysera förbundets långsiktiga trender och ekonomiska förutsättningar.

3 Verksamhetsinriktning

Direktionen fastställer i oktober varje år verksamhetsinriktning och budget för nästkommande verksamhetsår. En ny styrmodell infördes från och med 2020. Följande målområden med tillhörande beskrivning av verksamhetsinriktning för 2020 kommer att ligga till grund för avdelningarnas verksamhetsplanering för 2021. Målen med verksamhetsinriktning följs upp med hjälp av verksamhetsmålen.

3.1 Målområde: Färre olyckor

- Vi ska fortsätta det förebyggande brandskyddsarbetet med fokus på bostadsbränder, där särskilt riskutsatta prioriteras.
- Vi ska verka för skydd mot andra olyckor än bränder, så olyckor med oskyddade trafikanter och suicid.
- Vi ska stödja kommunernas interna säkerhetsarbete.
- Vi ska verka för att andelen utbildningar som riktas mot allmänheten (externutbildning) ska vara hög.

3.2 Målområde: Minskade skador

- Vi ska öka vår förmåga att genomföra räddningsinsatser med inriktning på ledning och samverkan.
- Vi ska stärka kommunernas krishanteringsförmåga.

3.3 Målområde: Ökad trygghet

- Vi ska stödja trygghetsarbetet i kommunerna med fokus på den enskildes ansvar och samverkan mellan kommun och polis.
- Vi ska delta i arbetet med barns- och ungdomars trygghet i exempelvis skolmiljö.
- Vi ska stödja kommunernas personsäkerhetsarbete.
- Vi ska stödja medlemskommunernas arbete med att bedriva systematiskt brandskyddsarbete, SBA.

3.4 Effektiv organisation och god ekonomisk hushållning

- Vi ska ha ett resultat i balans, frånsett ett planerat underskott som ska täckas av eget kapital.
- Från och med år 2024 ändras resultatmålet till: Årets resultat ska uppgå till minst 0,5 procent av kommunbidraget.
- Reinvesteringar ska finansieras med egna medel.
- Vi ska ha en hög tillgänglighet, vilket innebär att det ska vara lätt att komma i kontakt med oss och vi ska kommunicera på ett lättbegripligt sätt.
- Arbetsskador, sjukskrivningar och tillbud ska minskas.

4 Ekonomisk planering

4.1 God ekonomisk hushållning - förhållningsätt

Verksamheten ska bedrivas med god ekonomisk hushållning. För oss betyder det att vi ska ha en hög ekonomisk medvetenhet och en helhetssyn på alla resurser i förbundet. Personal, fordon, byggnader och pengar ska gemensamt bidra till kommunmedborgarnas bästa på ett långsiktigt hållbart och effektivt sätt. Räddningstjänstens insatser, såväl i det förebyggande som i det operativa arbetet, ska bidra till minskade kostnader för skador och mänskligt lidande i samhället i stort. Värdet av våra insatser kan sällan mätas i förbundet, det uppstår hos andra organisationer, företag och enskilda. Det är därför nödvändigt för oss att ha ett samhällsperspektiv på ekonomisk hushållning i verksamheten.

Ur ett finansiellt perspektiv betyder god ekonomisk hushållning att vi har en handlingsberedskap inför eventuella oförutsedda utgifter och ett ekonomiskt utrymme för utvecklingsinsatser. Vi ska säkerställa det egna kapitalets värde med hänsyn till inflationen och se till att vi med egna pengar kan ersätta våra anläggningstillgångar i takt med att de förslits. För detta krävs ett positivt ekonomiskt resultat i förbundet. Vi ska också ha en rimlig betalningsberedskap så att vi klarar att betala löner och andra utgifter i rätt tid.

Förbundet förvaltar pensionsmedel i kassan. Det är därför nödvändigt att betalningsberedskapen för dessa behålls intakt.

4.2 Förbundets utgångsläge

Förbundet har under många år haft en stabil ekonomi, vilket har genererat ett balanserat resultat om 36 713 tkr per 2019-12-31. Förutsägbara intäkter över tid (främst kommunbidragen) har gjort att den ekonomiska planeringen har kunnat göras med god precision och med en marginal som gynnat verksamhetens utveckling.

Resultatmålet bidrar till att inflationsskydda det egna kapitalet, det bidrar till investeringsutrymme och skapar en marginal för oförutsedda kostnader och/eller intäktsbortfall. Beslut från direktionen i oktober 2019 var att resultatmål 0,5% överskott på kommunbidraget skulle införas från 2021. Under rådande omständigheter kommer inte resultatmålet 0,5 procent att kunna uppfyllas för perioden 2021 - 2023 utan återinförs först från 2024. För att det egna kapitalet inte ska sjunka under den beslutade lägsta accepterade nivån höjs uppräkningsnivån från 2 procent till 3 procent för 2022 - 2023.

Räddningstjänsten Karlstadsregionen går en sämre ekonomisk utveckling till mötes och det har diskuterats hur minskade intäkter hänförliga till coronapandemin ska bemötas. Hela svenska samhället påverkas just nu av coronavirusets framfart och detta gäller även förbundets utbildningsverksamhet. För att täcka den intäktsminskning som uppstår till följd av coronapandemin avser vi att använda resultatutjämningsreserven (RUR) för 2021.

Framåt står förbundet inför höga pensionskostnader men även andra kostnadsökningar i form av löner, utvecklingsarbeten, digitalisering, med

mera. I samband med budgetarbetet konstaterades därmed att förbundet kommer att redovisa negativa resultat under 2021 - 2023.

I enlighet med kommunallagen, ska ett underskott enligt balanskravet återställas inom tre år om det inte föreligger synnerliga skäl. Ett synnerligt skäl är räddningstjänstförbundets starka ekonomiska ställning. Med beaktande av det ingående egna kapitalet om 36 713 tkr kommer inga åtgärder att vidtas för att återställa resultatet enligt balanskravet. Planen att utnyttja det egna kapitalet för att täcka det underskottet bryter inte mot kravet på en god ekonomisk hushållning då förbundet:

- har täckning för hela pensionsåtagandet genom realiserbara tillgångar och eget kapital
- inte har några banklån eller väsentliga externa skulder
- har god likviditet
- inte har någon känd riskexponering.

Underskott som uppstår av andra anledningar ska generellt återställas inom tre år.

4.3 Kommunbidrag

Nedan redovisas varje medlemskommuns andel av kommunbidraget. I nedanstående tabell har 2 procents uppräknings gjorts under 2021 och 3 procent åren 2022 – 2023.

1=tkr

Kommun	2021	2022	2023	%
Forshaga	10 155	10 459	10 773	9,0%
Grums	7 691	7 921	8 159	6,8%
Hammarö	8 594	8 852	9 117	7,6%
Karlstad	70 052	72 153	74 318	62,0%
Kil	9 634	9 923	10 221	8,5%
Munkfors	6 879	7 085	7 298	6,1%
Summa	113 004	116 394	119 886	100%

4.4 Beräkningsförutsättningar

Grunden för generella kostnadsförändringar är enligt SKR:s rekommendationer.

Personalomkostnadspålägget har beräknats till 40,15 procent enligt SKR:s rekommendationer.

Pensionskostnader har tagits upp enligt vår pensionsförvaltare Skandias prognos.

Kända förändringar i intäkter och kostnader har beaktats.

4.5 Resultatbudget/-plan

1=tkr

2 % uppräknig budget 2021 3% uppräknig plan 2022 - 2023	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023
Verksamhetens intäkter	26 617	27 149	27 692
Verksamhetens kostnader	-136 089	-139 305	-143 455
Avskrivningar	-5 425	-5 433	-5 500
Verksamhetens nettokostnader	-114 897	-117 588	-121 263

Kommunbidrag	113 004	116 394	119 886
Finansiella intäkter	0	0	0
Finansiella kostnader (pension)	-920	-1 850	-1 387
Årets resultat exkl. finansiellt mål	-2 813	-3 044	-2 764

Resultatmål 0,5%	0	0	0
Resultatutjämningsreserv (RUR)	2813	0	0
Årets resultat inkl. finansiellt mål	0	-3 044	-2 764

Differens mot finansiellt mål	0	-3 044	-2 764
--------------------------------------	----------	---------------	---------------

Budget 2021 har gjorts utifrån kommunallagens krav på en budget i balans.

För budget 2021 räknas kommunbidraget upp med 2 procent samt att vi kommer att utnyttja vår resultatutjämningsreserv för att nå en budget i balans.

Planen för 2022–2023 är en uppräknig på 3 procent samt att göra ett underskott som går mot det egna kapitalet.

Förbundet har fortsatt generellt höga pensionskostnader men den stora pensionspuckel som vi tidigare har nämnt är nu avklarad. Prognosen från Skandia säger att skulden inte kommer att öka i samma takt de närmaste 5 åren och att nästa pensionspuckel beräknas uppstå med start år 2033.

Personalkostnaderna står för cirka 71 procent av förbundets kostnader och lönekostnaderna har räknats upp med 2,5 procent för 2021.

Övrig intäkt- och kostnadsutveckling är baserad på SKR:s prognoser.

Arbetet med att utreda god ekonomisk hushållning kommer att fortsätta inom ramen för handlingsprogrammet. Utveckling av verksamheten ur perspektivet god ekonomisk hushållning kommer att fortsätta med att se över nya samarbetsmöjligheter och effektiviseringar.

4.6 Investeringsbudget/-plan

Med investering avses objekt som har en längre livslängd än 3 år och som kostar mer än ett basbelopp i inköp. Förbundet har som mål att egenfinansiera de reinvesteringar som görs, vilket innebär att vi inte lånar pengar till dem eller använder avsatta pensionsmedel. Summan av resultaten och avskrivningsbeloppen över tid skapar vårt investeringsutrymme. Tabellen visar nya objekt för perioden.

Investeringar 2021 (tkr)	Belopp
Släck/räddningsbil	5 000
Övertändningscontainer	3 000
Räddningsmateriel	300
Transportbil	600
Inventarier och reinvesteringar	300
Summa	9 200

Investeringar 2022 (tkr)	Belopp
Portar Sandbäcken	1 500
Målning tak Sandbäcken	800
Belysning Sandbäcken	400
Transportbilar 4 st	2 400
Räddningsmateriel	600
Inventarier och reinvesteringar	300
Summa	6 000

Investeringar 2023 (tkr)	Belopp
Släck/räddningsbil	5 200
Fip/Transportbil	600
Inventarier och reinvesteringar	400
Summa	6 200

Investeringsplanen beräknas kunna genomföras med egna medel vilket gör att investeringsmålet uppfylls.

5 Avstämning av måluppfyllelse

Den positiva utvecklingen av Räddningstjänsten Karlstadsregionens breda uppdrag fortsätter med förslaget. För att över tid uppfylla de mål som direktionen har satt behövs en långsiktig ekonomisk hållbar plan. Förbundets ekonomi och verksamhet utreds inför budgetyttrandet 2022 - 2024 då en sådan plan kommer att presenteras.

6 Framtid

Vår nya ledningssamverkan startade planenligt 12 maj 2020 under namnet Räddningsregion Bergslagen, RRB. Samarbetet i sig är reglerat med hjälp av avtal mellan de ingående 17 räddningsorganisationerna från fem län (Örebro län, Värmlands län samt del av Dalarna, Västmanland och Dalsland). Från den 1 januari 2021 är denna typ av samverkan ett lagkrav och senast den 1 januari 2022 ska alla landets räddningstjänster vara anslutna till en ständigt bemannad ledningscentral. Det var mycket positivt att kunna starta denna samverkan efter drygt ett års förberedelser med mycket planering, utbildningar och beslutprocesser. Insatsområdet upptar en yta av cirka 10 procent av Sverige där cirka 750 000 invånare bor. Räddningsregion Bergslagen omfattar 110 brandstationer där cirka 520 personer finns tillgängliga dygnet runt. Stor kraft kommer att läggas på att skapa bra rutiner och samverkan för RRB. Då den nya ledningsorganisationen innebär en så pass omfattande förändring kan vi förvänta oss att upptäcka brister och utvecklingsbehov som behöver hanteras under återstående delen av 2020 samt hela år 2021. Utöver detta kommer samverkansvinster inom en rad områden att uppstå vilka kommer att ge förutsättningar till kvalitetsökning och/eller effektivisering, inte bara inom operativ räddningstjänst.

Räddningstjänsten Karlstadsregionen är en av sju orter i landet som utbildar nya deltidbrandmän genom avtal med MSB. Detta genererar både intäktsökningar och utveckling av vårt övningsfält samt stärker rollen som ett utbildningscenter för operativ räddningstjänst.

Arbetet med ett nytt handlingsprogram för förbundet fortsätter. Direktionen beslutar om detta i december 2020.

Någon eller några i förbundets egen dagtidspersonal kan, mot bakgrund av det politiska initiativet i Karlstads kommun "att underlätta för kommunalt anställd personal att kunna verka som deltidbrandmän" komma att utbildas till och anställas som deltidbrandmän dagtid. Detta kan lösas genom att låta dem utföra delar av sin handläggningsuppgift i kombination med deltidbrandmannajobbet. Syftet är att minska bristen på deltidbrandmän dagtid, att ge medarbetaren en större erfarenhet inom området säkerhet och räddning, att ge medarbetaren en mer intressant och utvecklande vardag på arbetet och att visa vägen för andra kommunala verksamheter med handläggare med liknande arbetsuppgifter och intresse.

Planering av en ny brandstation i Grums har påbörjats då dagens station börjar bli gammal samt att placeringen inte är optimal för in och utryckning till stationen vid larm.

Under 2021 kommer en ny upphandling av entreprenör för sotnings- och brandskyddskontroll att genomföras. Det nya avtalet ska träda i kraft 1 januari 2022 för hela förbundet. I samband med upphandlingen avser vi även inhämta verksamhetsansvaret om sotning och brandskyddskontroll för Munkfors kommun som sedan kommunens inträde i räddningstjänstförbundet ligger kvar i kommunens regi.

Med anledning av den revidering av LSO som genomfördes under 2020 kommer ett flertal nya föreskrifter från MSB att träda i kraft under 2021 och

ett antal nya förutsättningar kommer att påverka den brandförebyggande verksamheten.

Med ett ökat fokus på trygghets- och säkerhetsfrågor i kommunerna kommer säkerhetsavdelningen att kunna stödja med kompetens och systematik.

En ny överenskommelse mellan MSB och SKR för kommunernas arbete med civilt försvar kommer att beslutas för 2021 och arbetet med krigsorganisation, säkerhetsskydd, signalskydd och utbildning kommer att fördjupas.

Inom krisberedskapsarbetet fortsätter arbetet med kommunernas kontinuitetshandling, geografiska områdesansvar, samverkan och ledning och utbildning och övning.

6.1 Coronapandemins påverkan

Ett antal särskilda rutiner kring arbete på skadeplats och tillvaratagande av materiel har tillfälligt implementerats för att säkerställa god arbetsmiljö för vår personal och god service till tredje man.

Möjligheten att jobba hemifrån för vår dagtidspersonal finns. Förändringar har gjorts när det gäller hur besök tas emot och hur personalen samsas om ytorna.

För att underlätta för externa verksamheter som har det svårt ekonomiskt med anledning av coronapandemin har vi möjliggjort uppskov med betalning för så kallade onödiga automatiska brandlarm med upp till sex månader.

Coronakrisen är en händelse som prövar förbundskommunernas och vår egen förmåga, vilket sällan händer i skarpt läge. Säkerhetsavdelningens resurser belastas, men hanteringen medför också positiva lärdomar som i sin tur kan och bör utveckla vårt arbete. Flera av de arbetsuppgifter som avdelningen arbetar med, såsom planering för kontinuitet och kriser, prioriteras nu av de kommunala verksamheterna och genomförs samtidigt som kommunernas egen kompetens höjs.

Coronakrisen påverkar hela förbundets arbetssätt, bland annat möjligheterna att genomföra fysiska möten. En utmaning framöver kommer att vara att genomföra planerade aktiviteter såsom utbildning och workshops med hjälp av förnyade arbetssätt, exempelvis i digitala former. Det kräver annan teknisk utrustning men även annan kompetens. Det ställer också krav på oss att vara flexibla och tänka om.

Coronapandemin har huvudsakligen påverkat förutsättningarna för räddningstjänstavdelningen att bedriva utbildning, övning och annan kompetensutveckling. Då verksamheten är beroende av kontinuerlig nyutbildning, utvecklingsutbildning och repetitionsutbildning för att verka effektivt över tid är detta något som behöver prioriteras under 2021. Om coronapandemin fortsätter att begränsa oss på samma sätt under större delen av 2021 kommer vi att behöva arbeta fram effektiva alternativ till den del av utbildning och utveckling som sker tillsammans med andra i form av nationella kurser, konferenser och motsvarande.

Tillsynsverksamheten har för vissa verksamhetssektorer helt upphört men till viss del har även inriktningen i tillsynsplanen förändrats. Ingen tillsyn bedrivs sedan mars inom sektorer såsom vård, hotell och pensionat,

undervisning, restaurang och nöje. En breddad tillsyn inom andra verksamhetssektorer har genomförts och den samlade tillsynsverksamheten ligger något under nivån enligt tidigare års tillsynsutfall.

Efter de utökade allmänna råden för Värmland under hösten 2020 har den mesta av all uppsökande verksamhet av fysisk karaktär förändrats till följd av åtgärder för att minska smittspridning. Merparten av tillsynsverksamheten har under perioden med skärpta bestämmelser upphört med undantag för några enstaka besök inom särskilt viktiga verksamheter.

De planerade bostadstillsynerna som för 2020 avsåg samtliga medlemskommuner har skjutits fram till 2021. Likaledes ställdes höstens uppsökande cykelkampanj in. Om det är möjligt utifrån pandemin kommer bostadstillsynerna att genomföras redan under våren 2021.

Framtiden för utbildningsavdelningen är svårbedömd eftersom den påverkas av coronapandemin och Folkhälsomyndighetens rekommendationer. Efter en andravåg av covid-19 ställer många av våra kunder in sina utbildningar och förväntas göra det även under 2021. MSB är dock tydliga med att GRIB-utbildningen kommer att fortgå, fast med tydliga hygienrutiner.